

Принят на собрании трудового коллектива Протокол № 1 от 09.01. 2024 г Председатель первичной профсоюзной организации _____ Аксенова Е.В.	Утверждаю Директор школы _____ Поляков В.Ф. Приказ № 1 от 09.01.2024
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------

Изменения в Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней школы поселка Рощинский
Чаплыгинского муниципального района Липецкой области.

С 01.01.2024 года внести изменения в приложение №2 «Положения об оплате труда» коллективного договора МБОУ СШ п. Роцинский.

1. В приложении 4:

в таблице 1:

а) строки 6-15 изложить в следующей редакции:

«

6	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
7	Наименование должности	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)
8	1 квалификационный уровень	
9	Музыкальный руководитель, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, старший вожатый	10210
10	2 квалификационный уровень	
11	Педагог-организатор, социальный педагог; тренер-преподаватель, концертмейстер, инструктор-методист	10590
12	3 квалификационный уровень	
13	Методист; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель; старший педагог дополнительного образования; педагог-психолог	11000
14	4 квалификационный уровень	
15	Педагог-библиотекарь, старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), руководитель физического воспитания, старший воспитатель, тьютор	11960

»;

б) строку 27 изложить в следующей редакции:

«

27	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11960
----	------------------------------------------------------------------------------------------	-------

»;

в) дополнить строками 28-29 следующего содержания:

«

28	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
29	Медицинская сестра	13170

»;

1.2. таблицу 1.1. изложить в следующей редакции:

«Таблица 1.1

Должностные оклады, ставки заработной платы специалистов
муниципальных учреждений образования

№ п/ п	Наименование должности	Должностно й оклад, ставка заработной платы (руб.)	Повышающий коэффициент	
			высшая квалификацио нная категория	первая квалификацион ная категория
1	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
2	2 квалификационный уровень			
3	Педагог дополнительного образования	10590	0,25	0,1
4	3 квалификационный уровень			
5	Воспитатель, мастер производственного обучения	11000	0,25	0,1
6	4 квалификационный уровень			
7	Учитель; преподаватель- организатор основ	11960	0,35	0,1

	безопасности жизнедеятельности			
8	Преподаватель	11960	0,25	0,1

»;

2. Пункт 30.1. Ежемесячные выплаты за интенсивность устанавливаются в процентах от оклада всем категориям работников за исключением педагогических работников:

Изложить в следующей редакции:

«

30.1. Ежемесячные выплаты за интенсивность устанавливаются в процентах от оклада всем категориям работников за исключением педагогических работников

Заведующему хозяйством:		
	За организацию и результативность выполнения мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности	80 %
	За обеспечение мониторинга своевременного заключения необходимых договоров и полноту выполнения договорных обязательств	80 %
	За руководство за работами по благоустройству, озеленению и уборке территории школы	70 %
Водителю автобуса:		
	За интенсивный разъездной характер работ	60 %
	За поддержание транспортного средства в надлежащей технической исправности	60 %
	За обеспечение своевременной мойки транспортного средства	20 %
Рабочему по комплексному обслуживанию зданий:		

	Оперативное выполнение заявок на устранение технических неполадок, выполнение заданий администрации	90 %
	Проведение сезонной подготовки зданий, оборудования, сооружений, механизмов.	80%
	За качественный ремонт здания и профилактическую работу по предупреждению аварий и сбоев технического оборудования.	90 %
Уборщику служебных помещений:		
	За работу с дезинфицирующими средствами	90 %
	За обеспечение сохранности инвентаря и средств, предназначенных для уборки, наличие маркировки вверенного инвентаря и его своевременное обновление	90 %
	За особый режим уборки помещений: удаление многочисленных пятен со стен, окон; уборка спортзала - утренние вечерние часы; чистка зеркал, входных дверей; уборка столовой – после каждой перемены; лестничные клетки – уборка вручную; уборка территорий с большой проходимостью и загрязнением, уход за цветами	80%
	За выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	25 %
Гардеробщику:		
	Содержание в чистоте и порядке помещения гардеробной	80 %
	Участие по благоустройству территории школы, в субботниках, общественных работах	90%
	Высокая культура обслуживания, отсутствие конфликтных ситуаций	80 %
Сторожу:		
	За сохранность наружного оборудования и имущества	130 %

	Оперативное реагирование на технические неполадки в системе охранной сигнализации АПС, видеонаблюдения	125 %
Оператору газовой котельной:		
	За обеспечение бесперебойной и безаварийной работы оборудования котельной	120 %
	Ведение записей в журналах о работе котельных установок, ведение записей в журналах о работе котельных установок; ведение учета отпускаемой теплоты	120%
Лаборанту:		
	Отсутствие замечаний по учету имущества, ведение документации, своевременность сдачи отчетов	60 %
	Своевременная и качественная подготовка приборов, ТСО, аппаратуры к проведению лабораторных работ.	70 %
	Соблюдение правил ТБ, охраны труда, производственной санитарии и пожарной безопасности	50%
Секретарю руководителя:		
	За работу с документами строгой отчётности	100%
	За организационное и техническое сопровождение работы по приёму обращений от физических и юридических лиц	100%
	За работу с персональными данными и их обработку	30 %
Дворнику:		
	За рытье и прочистку канавок и лотков для стока воды	90 %
	За исправность и сохранность наружного оборудования и имущества (заборов, лестниц, карнизов, водосточных труб, урн, вывесок и т.д.)	90 %
	За сохранность зеленых насаждений и их ограждений.	90 %
Инженеру:		
	За своевременное и оперативное обновление баз для антивирусных программ	80
	За обеспечение сохранности и работоспособности технических средств	80
	за обеспечение надежного хранения информации в электронном виде	70

»

С изменениями в Положение об оплате труда работников МБОУ СШ

п. Рощинский ознакомлен (а):

№ п/п	Ф.И.О работника	Подпись	Дата
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			

